
Toekomstvisie DWF 2018 – 2023

Versie 4.0 (29 okt. 2017)



Zwem- en Polovereniging
Door Water Fit
Sliedrecht

Inhoudsopgave

1. Inleiding
2. Trends in de samenleving
3. De vereniging “Door Water Fit”
4. Visie en missie
5. Stip op de horizon
6. Algemene doelstellingen
7. Gewenste situatie
8. Speerpunten
9. Uitvoering en evaluatie

1 Inleiding

Voor u ligt de toekomstvisie van Zwem- en Polovereniging Door Water Fit (DWF) uit Sliedrecht. Deze toekomstvisie is geschreven op initiatief van het bestuur van DWF. Bij het tot stand komen van deze toekomstvisie heeft het bestuur in het kader van Veiliger Sport Klimaat gratis ondersteuning ontvangen van de KNZB in de vorm van een procesbegeleider.

De noodzaak voor een nieuwe toekomstvisie komt voort uit de huidige situatie waarin DWF zich anno 2017 bevindt. Op dit moment staat het water DWF aan de lippen. Dankzij deze nieuwe toekomstvisie wil het bestuur ervoor zorgen dat DWF het hoofd boven water houdt en de stijgende lijn weer in zal zetten.

Momenteel wordt een voltallig nieuw bestuur gevormd door voornamelijk jonge enthousiaste mensen die koste wat kost deze Sliedrechtse vereniging willen behouden. Het bestuur wil aan de hand van dit plan hun visie op de toekomst van de vereniging vastleggen waarbij alle aspecten van de vereniging onder de loep komen.

Wij vonden het zinvol om met elkaar stil te staan bij de gewenste koers van de vereniging. Wat voor soort vereniging willen wij zijn over drie tot vijf jaar? Dit maakt gericht inzetten van beperkte middelen mogelijk, met name: geld en vrijwilligers. Actief reageren op invloeden van buiten, in plaats van wachten en geleefd worden door externe ontwikkelingen. Met deze toekomstvisie in de hand kunnen wij als bestuur meer planmatig werken. We worden minder geleefd door de waan van de dag en we kunnen daarnaast doelgericht keuzes maken en deze ook beter verantwoorden.

Een toekomstvisie is een communicatie- en sturingsmiddel. We kunnen duidelijk maken waar onze vereniging voor staat. Zaken intern organiseren wordt eenvoudiger. Commissies kunnen zelfstandig werken met een budget binnen de uitgestippelde koers. Tevens kunnen we nieuwe vrijwilligers en potentiële leden beter uitleggen waar de vereniging voor staat en waarom zijn/haar bijdrage van belang is. Een toekomstvisie helpt ons bij de communicatie en verantwoording naar externe belanghebbenden. O.a. naar de gemeente en sponsors. Het plan zal door de leden gedragen moeten worden en zal daarom op de eerstvolgende ledenvergadering aangeboden worden. Daarnaast zal deze ook ter inzage gepubliceerd worden op de website www.doorwaterfit.nl.

Het is het streven van het bestuur om aan de hand van deze toekomstvisie de doelstelling en gewenste uitkomsten te realiseren over een periode van 5 jaar. Deze periode is gekozen omdat het bestuur zich ervan bewust is dat bepaalde doelstelling niet makkelijk zullen zijn om te realiseren en hier enkele tijd overheen kan gaan alvorens deze gerealiseerd zijn.

Wij zullen er in ieder geval alles aan doen en hopen op de volledige steun en inzet van onze leden en vrijwilligers om deze doelstellingen te kunnen behalen.

Namens het bestuur van DWF

John van Heteren
Voorzitter

2 Trends in de samenleving

2.1 Demografische ontwikkelingen:

- Vergrijzing zal toenemen
De categorie 50-plussers zal groeien in navolging van de landelijke tendens. Deze categorie is langer 'fit' en heeft een toenemende behoefte aan geschikt sportaanbod.
- Jeugd wil ook zwemmen
De jeugd is geïnteresseerd (te krijgen) in de zwemsport. Goede begeleiding (ouders, trainer) en een scala aan activiteiten is noodzakelijk, alsmede een veilige sport omgeving.

2.2 Politieke, economische en sociale ontwikkelingen:

- Politiek is minder betrokken
De (plaatselijke) politiek is als gevolg van schaalvergroting afstandelijker, zakelijker geworden. Gemeentes sturen erop aan dat de sportverenigingen hun eigen broek moeten kunnen ophouden. Subsidies verminderen en verantwoordelijkheden voor onderhoud en activiteiten worden bij verenigingen/expoitant gelegd.
- Toenemende complexiteit van wet- en regelgeving, bijv. milieuwetten, aansprakelijkheid en huurrechten. Het besturen van een vereniging zal hierdoor professioneler (moeten) worden.
- De trend van werkende ouders zet door. Druk, druk, druk. Kinderactiviteiten en kinderopvang zijn benodigd.

2.3 Technologische ontwikkelingen:

- Invloed/gemak van internet, e-mail en social media neemt toe
Zowel externe- als interne communicatie geschiedt meer en meer middels de eigen website, e-mail en social media, etc.

2.4 Ontwikkelingen in de (zwem)sportmarkt:

- Campagnes met als thema "bewegen als noodzaak voor gezondheid"
- Blessurepreventie krijgt meer aandacht, ook vanuit de ziektekostenverzekeraars.
- Zwemverenigingen waren veelal conservatief ingesteld (intern gericht).
Zwemverenigingen krijgen steeds meer focus naar buiten.

2.5 Ontwikkelingen in het gedrag van de sporter:

- Jongeren/ouderen vertonen meer zap-gedrag, korte aandachtsboog
- Individualisering (van de samenleving)
- Gehaast leven betekent minder tijd voor sport/vrijwilligerswerk, minder loyaliteit naar een vereniging

3 De vereniging “Door Water Fit”

Door Water Fit is opgericht op 18 februari 1955. De eerste paar jaar werd er in het zwembad in de haven gezwommen. Op een gegeven ogenblik mocht daar niet meer gezwommen worden, omdat het water vreselijk verontreinigd was. Tevens kon 's winters geen gebruik gemaakt worden van het zwembad. Toen bleek dat er niet meer in de haven gezwommen mocht worden heeft de vereniging haar toevlucht gezocht in Dordrecht en Hardinxveld-Giessendam.

In 1964 werd in Sliedrecht het binnenbad “de Springplank” geopend. In die tijd is het ledenaantal binnen korte tijd van 30 naar 100 leden gegroeid. Daarnaast is in die tijd ook over een waterpoloploeg gesproken, maar dat bleek toen nog geen succes. Eén jaar na de opening van het binnenbad werd het buitenbad “de Lockhorst” geopend. Sindsdien zijn daar veel wedstrijden door DWF georganiseerd, waaronder zelfs de kringkampioenschappen. In 1995 heeft Door Water Fit ook een waterpolo afdeling opgericht. Later dat jaar verhuisde ze naar de huidige accommodatie: Bronbad de Lockhorst.

Door Water Fit is altijd erg actief geweest en gebleven. Zo werden er jaarlijks activiteiten als de schoolzwemwedstrijden, jeugdzwemmarathon, zwemvierdaagse en familiezwemmen georganiseerd. Bij alle activiteiten, evenals bij het organiseren van trainingen en wedstrijden is Door Water Fit altijd afhankelijk geweest van haar vrijwilligers.

Momenteel is Door Water Fit een vereniging van ongeveer 200 leden, waarvan ongeveer de helft actief zwemt als selectiezwemmer, recreatief zwemmer of waterpoloër. Jaarlijks worden nog altijd de schoolzwemwedstrijden en de zwemvierdaagse georganiseerd. Zo heeft Door Water Fit zich de laatste jaren in de zwemwereld ontwikkeld tot een vereniging waar sfeer en prestatie uitstekend samen gaan. De laatste jaren heeft Door Water Fit zich meer in zichzelf gekeerd dan dat zij met een proactieve houding de omgeving is ingetreden. Het gevaar hiervan is dat Door Water Fit niet meer zo goed op de kaart zou kunnen staan bij de inwoners van Sliedrecht en omgeving.

Bij de recreatieve jeugdafdeling is in het seizoen 2015/2016 de koers licht aangepast: naast de functie ‘kweekvijver’ waar potentieel talent voor selectie of waterpolo gescout kan worden, is de recreatieve jeugdafdeling vooral een plek waar kinderen plezier moeten hebben in het zwemmen door dingen te doen die ze echt leuk vinden. Het motto “spelenderwijs leren (ontdekken)” staat hierbij centraal. De recreatieve jeugdafdeling wordt met name getraind door selectiezwemmers die op een leuke manier de techniek van de verschillende zwemslagen aan proberen te leren. Dit wordt door de jeugdzwemmers met veel enthousiasme ontvangen.

Bij de volwassen recreanten is er na het vertrek van Arie Verhoeven tijdelijk een terugloop in leden te zien. Momenteel worden “zijn” trainingen opgevangen door enkele clubtrainers en is Arie zelf ook regelmatig weer in het zwembad te vinden om zijn zwemmers aan te sporen. Te zien is dat de trainingsuren weer druk bezocht worden en er is tevens weer een lichte stijging in het ledenaantal te constateren.

Bij de afdeling selectie lijkt momenteel weinig motivatie meer voor wedstrijden te zijn. Zwemmers melden zich makkelijk af voor wedstrijden en er worden ook steeds vaker trainingen overgeslagen. Er zijn minder zwemmers dan voorheen, minder officials, minder trainers en een gebrek aan een hoofdtrainer. Overigens is de sfeer goed en is er initiatief vanuit enkele zwemmers om club brede activiteiten te organiseren en ook met de selectie weer een stijgende lijn in te zetten. Onderdeel hiervan is scouting van jonge zwemmers naar de zwemselectie en goede training van de jonge recreanten om deze op den duur te kunnen laten doorstromen naar de zwemselectie. De trainers binnen de zwemselectie zijn momenteel bezig met een plan om de selectie ook weer naar een hoger niveau te tillen. De zwemmers lijken hier goed op te reageren en de prestaties zijn goed.

Bij de waterpoloheren staat gezelligheid en sfeer voorop, maar bij een aantal zwemmers is er behoefte aan wat gedisciplineerder trainen en een wat actievere houding op trainingen. De sfeer is goed en er is inbreng van alle leden. Daarnaast is er in het seizoen 2016/2017 een flinke ledengroei voor de afdeling waterpolo te zien, waardoor in het seizoen 2017/2018 zelfs 2 herenteams actief deel zullen nemen aan competitiewedstrijden. Hier staat echter wel tegenover dat er weinig animo was binnen de jeugd om waterpolowedstrijden te spelen, waardoor zich hier een tekort aan spelers voordeed en Door Water Fit genoodzaakt was om tijdelijk te stoppen met jeugdwaterpolo.

4 Visie en Missie

Anno 2023 is DWF een zwemvereniging die haar leden een lifetime, zwemgerelateerd aanbod van activiteiten biedt dat is gericht op zowel sportiviteit, gezondheid en gezelligheid. Zwemgerelateerd betekent dat elke activiteit in verband kan worden gebracht met de zwemsport. Lifetime houdt in dat de activiteiten zodanig zijn gekozen dat er van zeer jong tot behoorlijk oud aan kan worden deelgenomen.

Tegelijkertijd wil de club laten zien dat zij maatschappelijk betrokken is en haar verantwoordelijkheid hierin neemt. De leden van DWF vormen een doorsnee van de bevolking van Sliedrecht en haar directe omgeving. De club stelt deze leden in de gelegenheid om gedurende het gehele jaar aan activiteiten deel te nemen. Om dit te verwezenlijken kiest DWF ervoor om een toegankelijke en laagdrempelige vereniging te zijn.

Om zoveel mogelijk leden gedurende het gehele jaar van dienst te zijn is het nodig dat zoveel mogelijk activiteiten het gehele jaar plaatsvinden. De keus om haar ledenbestand een doorsnee van de Sliedrechtse bevolking te laten zijn brengt met zich mee dat de cultuur van de club hierop afgestemd dient te zijn. Alle mensen moeten zich welkom voelen en voor alle doelgroepen moeten er activiteiten zijn. Dit houdt onder andere in dat er zowel recreatief als prestatief gezwommen moet kunnen worden. DWF kiest voor een ontwikkeling in beide richtingen. Haar maatschappelijke betrokkenheid wil zij tonen door groepen en individuen, die dit op eigen kracht niet (meer) kunnen, te betrekken bij haar activiteiten.

5 Stip op de horizon

Voorafgaand aan het ondersteuningsproces heeft het bestuur een uitgebreide SWOT-analyse (zie bijlage 1) gemaakt van DWF. Met behulp van deze SWOT-analyse en een brainstormsessie onder leiding van de procesbegeleider is een “stip op de horizon gezet”. Hoe willen we dat DWF er in 2023 voor staat? Wat voor een vereniging is DWF dan?

DWF wil een financieel gezonde vereniging zijn met een duidelijke en transparante structuur waar zowel de sporters, de bestuurders, als ook de vrijwilligers zich thuis voelen en optimaal kunnen functioneren. Hierdoor moet een sfeer van saamhorigheid ontstaan gecombineerd met een gedegen beleid op de verschillende deelgebieden (P.R., sponsoring, vrijwilligers, jeugd, ...). Een vereniging met een lokale en regionale uitstraling waar iedere sporter op zijn/haar manier de zwemsport kan bedrijven. Dit alles in een goedverzorgde, optimaal benutte accommodatie die past bij de doelen en ambities van de vereniging.

6 Algemene doelstellingen

Aan de hand van de stip op de horizon, de visie en missie en de SWOT-analyse zijn keuzes gemaakt over DWF voor de toekomst en zijn de volgende algemene doelstellingen geformuleerd.

Anno 2023 is “Door Water Fit”:

- een financieel gezonde vereniging met een actief sponsorbeleid. Met gezond wordt bedoeld een exploitatie die minimaal break-even is.
- een vereniging met een duidelijke en transparante organisatie gekoppeld aan een sterke interne en externe communicatie.
- een vereniging met een goede sfeer en betrokkenheid, waar men zich thuis voelt (familie gevoel). Seniorleden, jeugdleden en ouders worden nadrukkelijk betrokken bij te organiseren activiteiten.
- een vereniging met een actief vrijwilligersbeleid; een aantrekkelijke vereniging voor kader van waterpolo, wedstrijdzwem- en recreatie zwemafdeling en kader van de overige commissies. De vereniging beschikt over voldoende en goed opgeleide trainers.
- een vereniging met een gezond ledenbestand. De vereniging heeft inzicht in de wensen en behoeften van de diverse doelgroepen en maakt daarin bewuste keuzes (doelgroepenbeleid).
- een vereniging die beschikt over een goedverzorgde, veilige en optimaal benutte accommodatie die is toegerust op de door de vereniging gestelde doelen en de door de wet en KNZB gestelde eisen en normen.
- een vereniging met uitstraling in de regio, met een goed imago, een goede naamsbekendheid en een actief sociaal maatschappelijk beleid
- een vereniging met een veilig sportklimaat (code blauw KNZB). Er is een gezond en veilige sportomgeving. Men gaat respectvol met elkaar om. De algemeen geldende en door DWF omschreven omgangsnormen worden uitgedragen en nageleefd.
- een vereniging die pro actief samenwerkt met andere (sport) verenigingen en sportaanbieders, gemeente, Optisport en de KNZB.

Om de doelstellingen te realiseren zullen op korte termijn de opgestelde aandachtspunten uitgewerkt moeten worden. In schema's staan duidelijke omschrijvingen van (sub-) doelstellingen, actiepunten, tijdspad en initiatiefnemers.

7 Gewenste situatie

Imago

Gewenste situatie

- DWF is een open, toegankelijke en laagdrempelige zwemvereniging
- DWF is een vereniging met een familie gevoel
- DWF heeft een goede naamsbekendheid in Sliedrecht en omgeving, bij de gemeente, KNZB en andere partners
- DWF is een pro actieve vereniging

Organisatiestructuur

Gewenste situatie

- DWF heeft een goede, transparante en herkenbare organisatie structuur
- DWF heeft een goede taak- en functieverdeling
- DWF heeft een voltallig bestuur en diverse commissies die zorgen voor een vitale vereniging
- DWF heeft voor alle activiteiten draaiboeken

Wijze van besturen

Gewenste situatie

- Het bestuur en vrijwilligers van DWF hebben een proactieve houding
- Het bestuur van DWF houdt zich bezig met het besturen van de vereniging met de nadruk op de beleidsmatige invulling.
- De commissies en trainers van DWF richten zich vooral op uitvoerende taken.
- Het bestuur van DWF geeft richting en sturing aan de vereniging
- DWF heeft een gestructureerde aanpak tussen bestuur en commissies

Accommodatie

Gewenste situatie

- DWF beschikt over een accommodatie welke passend is bij de doelen en ambitie van de vereniging.
- DWF beschikt over een accommodatie welke een veilig en gezond sportklimaat biedt
- DWF betaald een huursom die marktconform is en passend is in de begroting van DWF
- DWF beschikt over een accommodatie die toegankelijk en gastvrij is
- Binnen het zwembad beschikt DWF over voldoende mogelijkheden om haar identiteit en zichtbaarheid uit te dragen.
- DWF beschikt over een eigen verenigingsruimte passend bij de ambities van de vereniging

Sfeer en betrokkenheid

Gewenste situatie

- DWF kent haar leden en is op de hoogte van hun wensen en behoeften
- DWF heeft betrokken leden, ouders, vrijwilligers en overige stakeholders
- DWF stimuleert dat ieder lid/ouder iets doet voor de vereniging.
- DWF is een familie vereniging met een open karakter
- DWF is één vereniging met een groot saamhorigheidsgevoel. De drie (waterpolo, recreatief en wedstrijd) zwemdisciplines zijn geen op zich staande afdelingen

Sporttechnische zaken

Gewenste situatie

- DWF werkt vanuit een technisch beleidsplan. Per zwemdiscipline is er een technisch plan.
- Alle trainers bij DWF zijn opgeleid volgens de wettelijke en/ of KNZB richtlijnen
- DWF heeft een platform voor trainers m.b.t kennisdeling

Ledenwerving en -behoud

Gewenste situatie

- DWF heeft een ledenbestand dat, zowel qua aantal als verdeling over de zwemdisciplines, passend is bij de ambitie
- DWF heeft een actief beleid gericht op werving, behoud en opvang van leden
- DWF heeft jaarlijks een toename van 20 leden
- DWF beschikt over een goed gevulde kweekvijver om de overgang van het leszwemmen naar de vereniging te realiseren.
- DWF kent de wensen en behoeften van haar leden en heeft het doelgroepenbeleid hierop afgestemd.
- DWF heeft een opzegpercentage van maximaal 5%

Vrijwilligers en kader

Gewenste situatie

- DWF heeft inzicht in de kennis en kunde van haar leden, ouders en vrijwilligers
- DWF heeft een structurele aandacht voor de vrijwilliger
- DWF beschikt over taak- en functiebeschrijvingen
- DWF beschikt over actuele draaiboeken
- 98% van de leden/ouders is actief als vrijwilliger
- Het vrijwilligerswerk kenmerkt zich door een planmatige aanpak met kleinere afgeronde taken.
- DWF heeft ene vrijwilligerscoördinator

Communicatie en PR

Gewenste situatie

- DWF werkt vanuit een vastgesteld communicatieplan waarbij moderne communicatiemogelijkheden (app, Facebook, Twitter, etc.) optimaal benut worden
- DWF heeft een goede interne en externe communicatie
- DWF heeft een interne communicatie per doelgroep
- DWF heeft voor aanvang seizoen 2018/2019 een eigen club app.

Extra inkomsten genereren

Gewenste situatie

- DWF werkt vanuit een vastgesteld sponsorplan met diverse mogelijkheden ter sponsoring
- DWF heeft een actief beleid op het behoud van sponsoren
- Voor aanvang van het seizoen 2018/2019 is het huidige sponsorbord vol
- DWF heeft inzicht in de sponsormotieven van bedrijven

Samenwerking

Gewenste situatie

- DWF heeft een optimale samenwerking met andere (sport)verenigingen en sportaanbieders.
- DWF heeft een structurele relatie met de gemeente en de KNZB
- DWF heeft een goede samenwerking met Optisport
- DWF heeft de ambitie om van een meedenkend huurder een meewerkend huurder te worden. Zie Masterplan Accommodaties KNZB)

Financieel

Gewenste situatie

- DWF is een financieel gezonde vereniging met voldoende financiële ruimte om haar doelen te bereiken.
- DWF heeft een planning en control systeem
- DWF kent een transparante financiële structuur. Het bestuur legt op de ALV verantwoording af voor het gevoerde financiële beleid.

Innovatie en ontwikkeling

Gewenste situatie

- DWF heeft een proactief bestuur en proactieve vrijwilligers
- DWF is goed op de hoogte van (maatschappelijke) ontwikkelingen en speelt daar adequaat op in.
- DWF speelt adequaat in op ontwikkelingen in de zwemsport en bij de KNZB
- DWF staat open voor nieuwe dingen en werkt mee aan pilots
- DWF heeft automatisering optimaal ingezet om het vrijwilligerswerk te ondersteunen en haar leden optimaal te bedienen

Sportiviteit & Respect (code blauw KNZB)

Gewenste situatie

- DWF neemt deel aan het project code blauw van de KNZB en handelt hiernaar
- DWF heeft een beleid gericht op sportiviteit&respect
- DWF heeft twee vertrouwenspersonen. Eén voor mannen en één voor vrouwen
- Alle trainers en vrijwilligers van DWF beschikken over een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)

8 Speerpunten

Het implementeren en realiseren van de geformuleerde toekomstvisie, met zijn veelheid aan acties, is een lastige klus waarbij al snel de situatie kan ontstaan dat de belangrijkste zaken niet de gewenste aandacht krijgen. Om dit te voorkomen heeft het bestuur van DWF een aantal speerpunten in het beleid bepaald welke van levensbelang zijn voor de vereniging. Deze speerpunten vormen het fundament onder de toekomstvisie en dus ook onder de vereniging. Onderstaand de speerpunten in willekeurige volgorde.

1. **Wijze van besturen/ organisatie structuur**
2. **Vrijwilligersbeleid/kader**
3. **Sportiviteit & respect – code blauw KNZB**
4. **Ledenwerving en -behoud**
5. **Financiën**

Voor de doelen en acties verwijst ik naar andere hoofdstukken in dit document.

9 Uitvoering en evaluatie

Uitvoering en evaluatie

Na aanneming van de toekomstvisie door de Algemene Leden Vergadering zal de verdere uitwerking per direct beginnen. Actieplannen moeten vertaald worden naar werkplannen. Het bestuur en betrokkenen zullen initiatieven moeten nemen om met uitwerking en invoering te starten.

Na uitwerking en invoering zullen evaluaties plaatsvinden. De evaluaties zullen plaatsvinden door het bestuur en de commissies. Er zal periodiek en structureel tijd gereserveerd worden in de bestuursvergaderingen voor evaluatie van de toekomstvisie. Bespreking van de toekomst visie, stand van zaken m.b.t. plannen en eventuele bijstellingen van doelen zal als vaste agendapunt tijdens de bestuursvergaderingen en Algemene Leden Vergadering aan bod komen.

Bijstellen van de doelen

Indien door onvoorziene omstandigheden het duidelijk wordt dat de doelen voor lange termijn niet gehaald kunnen worden, is het mogelijk voor het bestuur een aanpassing in het plan te creëren. Het bestuur zal een nieuw concept samenstellen waarna de leden over de gewenste wijziging op de hoogte worden gebracht.

Verder zal er veel aandacht moeten zijn voor de ontwikkelingen die van invloed kunnen zijn op de vereniging. Sport specifieke, demografische en stedenbouwkundige ontwikkelingen, lokale en nationale trends en ga zo maar door. Dit is een intensief proces, maar zeker van belang voor het voortbestaan van de vereniging. Indien de ontwikkelingen van dien aard zijn dat er voor DWF kansen of bedreigingen ontstaan, zal er (op ad hoc basis) ruimte moeten zijn om op bepaalde zaken in te spelen.